



CGT de Philip Morris France SAS
23-25, rue DELARIVIERE LEFOULON
92064 LA DEFENSE TEL: 06 64 71 23 82
<http://www.syndicats-pmf.com/cgt/>



Bonjour à tous, cela fait maintenant 20 ans que je m'engage dans la protection de l'intérêt des salariés de l'entreprise. Pour se faire, à chaque élection des représentants du personnel, nous constituons une équipe que nous jugeons la plus à même à contribuer à cet objectif.

Notre entreprise, dans les années à venir, va s'orienter vers une distribution de plusieurs familles distinctes de produits : le combustible, le tabac chauffé, la vape et autre...

Cela va amener à terme une nouvelle organisation du travail, l'apparition de nouveaux métiers, mais aussi la disparition d'autres plus « anciens ».

Il va falloir réagir rapidement et imposer les contraintes nécessaires au respect de l'intérêt du plus grand nombre. Cet exercice, pour les élus, va demander de l'expérience, de la connaissance de l'entreprise, de ses produits ainsi que des règles de droit nécessaires ; pour ma part, je suis persuadé que les personnes de cette liste sont les plus à même de répondre aux enjeux, constituée d'élus expérimentés et de nouveaux candidats aux compétences complémentaires.

J'ai appris à me méfier des fausses bonnes nouvelles et des faux prophètes ; cependant il faut reconnaître que c'est une société et un personnel très attachant dont les produits sont stimulants, c'est la raison qui nous pousse toujours à nous investir et qui me pousse encore à vous présenter ma nouvelle équipe.

Une équipe pour porter vos valeurs, et faire entendre votre voix et défendre vos droits.

Nous sommes un syndicat indépendant, modéré et constructif tout en restant ferme dans nos positions face à la Direction pour défendre vos droits et vos intérêts.

Les sujets qui nous tiennent à cœur :

La réorganisation de la force de vente annoncée depuis 2 ans est inéluctable, partage de la force de vente par produits, redécoupage des territoires, mutations ou délocalisations des ressources.

La charge de travail qui ne tient pas compte des réalités de chacun, que ce soit au siège ou sur le terrain, la temporalité des actions, l'urgence...

La suppression progressive des avantages à destination des salariés : voiture, forfaits, mutuelle, les dotations pour chaque lancement de nouveaux produits, utilisation de la carte citi imposée et rattachée à un compte personnel...

La reconnaissance et le salaire versus le coût de la vie, l'inflation ; l'évaluation de la performance qui n'est pas en lien avec les réalisations.

L'équilibre entre vie pro et vie perso, les responsabilités écologiques et sociétales des entreprises, l'égalité homme femme, le respect des seniors, le manque de moyens à disposition des salariés pour la réalisation de leurs missions.

L'EQUIPE CGT de Philip Morris France SAS



N BRETON

06 09 99 01 10

CDC



H GUINET

06 47 66 19 88

CDC



Y LE

06 67 40 36 23

Gestionnaire Fleet



B RAVARY

06 15 53 13 20

CEDEC



M DEPRANDIERES

07 78 67 63 67

CEDEC



L CHEIKH

01 55 91 69 72

Supply Chain Executive